От работников:
Председатель профкома
МАУ ДО ДТиМП
_____ Е.В. Носонова

«03» ноября 2026 г.

От работодателя:
Директор МАУ ДО ДТиМП
_____ Е.А. Буздес

«03» ноября 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Кушвинского муниципального округа Дом творчества и молодежной политики на 2026 – 2029 гг.

Утверждено на общем собрании коллектива
(протокол № 1 от 03.11.2026)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Кушвинский ЦЗ»
«10» ноября 2026
Запись за № 8-ДС

1. Стороны социального партнерства: МАУ ДО ДТиМП именуемое далее «Работодатель» в лице директора Буздес Елены Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации Носоновой Екатерины Валерьевны, именуемые далее «Работники», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 03 ноября 2026 года № 1), в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору, в котором пришли к единому мнению внести следующие изменения:

1) пункт 4.3.5. Раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 13 и 28 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 296520261781276660661547455625433911011083524440

Владелец Буздес Елена Александровна

Действителен С 05.02.2026 по 05.02.2027