



Администрация Кушвинского муниципального округа

**Управление образования Кушвинского муниципального округа
(УО КМО)**

П Р И К А З

19.09.2025

№ 286

***Об организации работы муниципальных методических объединений
педагогических работников Кушвинского муниципального округа
в 2025-2026 учебном году***

В соответствии с планом работы Управления образования Кушвинского муниципального округа, с целью обеспечения условий по развитию системы образования, организации методического сопровождения и поддержки педагогических и руководящих работников, образовательной деятельности образовательных организаций Кушвинского муниципального округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о муниципальном методическом объединении педагогических работников Кушвинского муниципального округа (Приложение № 1).
2. Утвердить перечень и составы руководителей и кураторов муниципальных методических объединений педагогических работников Кушвинского муниципального округа (Приложение № 2).
3. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - обеспечить участие всех педагогических работников в работе муниципальных методических объединений;
 - предусмотреть оплату работы руководителей муниципальных методических объединений в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.
4. Начальнику Центра развития образования и молодежной политики МАУ ДО ДТиМП (Герасименя Е.Ю.) включить деятельность муниципальных методических объединений педагогических работников Кушвинского муниципального округа в общую систему методической работы.
5. Отделу развития содержания образования (Черепанова М.В.) обеспечить контроль за организацией работы муниципальных методических объединений в Кушвинском муниципальном округе.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела развития содержания образования Кушвинского муниципального округа Черепанову М.В.

Начальник Управления образования

С.А. Зараменских

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Управления образования
Кушвинского муниципального округа
от 19.09.2025 № 286 «Об организации
работы муниципальных методических
объединений педагогических
работников Кушвинского
муниципального округа в 2025-2026
учебном году»

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном методическом объединении педагогических работников Кушвинского муниципального округа

1. Общие положения

1. Муниципальное методическое объединение педагогов (ММО) – коллегиальный орган муниципальной системы образования, обеспечивающий организацию и создание условий для развития профессиональной компетентности педагогов, проведение методической, опытно-экспериментальной, инновационной, аналитической деятельности по одному или нескольким родственным предметам / предметным областям.

2. В своей деятельности ММО педагогов руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Конвенцией о правах ребенка, нормативными актами Министерства просвещения Российской Федерации, нормативными актами Министерства образования Свердловской области, нормативными актами Управления образования Кушвинского муниципального округа и настоящим Положением.

3. ММО создается, реорганизуется и ликвидируется приказом начальника Управления образования Кушвинского муниципального округа.

4. Количество муниципальных методических объединений и их численность определяются исходя из необходимости комплексного решения задач, поставленных перед системой образования Кушвинского муниципального округа, и утверждаются приказом Управления образования.

5. ММО создается на добровольной основе и объединяет педагогов образовательных организаций Кушвинского муниципального округа по предметам и направлениям, которые могут быть созданы по каждому предмету при наличии не **менее семи учителей**.

6. Координатором деятельности ММО педагогов является Центр развития образования и молодежной политики Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Кушвинского муниципального округа Дом творчества и молодежной политики (далее – ЦРО и МП).

2. Цель деятельности ММО

Целью деятельности ММО является координация действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в обеспечении качества и развития содержания образования Кушвинского муниципального округа

3. Задачи деятельности ММО

Основными задачами деятельности ММО являются:

- выявление профессиональных потребностей и затруднений, методических проблем педагогов и содействие их решению;
- помощь в освоении и внедрении в практику работы инновационных подходов к обучению и воспитанию;
- оперативное реагирование на изменяющиеся условия для осуществления профессиональной деятельности;

- развитие сетевого взаимодействия участников образовательного процесса;
- развитие коммуникаций между педагогами разных направлений;
- участие в организации и проведении научно-практических конференций, информационно-методических дней и т.п. по вопросам развития системы образования;
- организация и проведение школьного и муниципального этапов предметных олимпиад, конкурсов, смотров;
- обобщение и распространение инновационного педагогического опыта;
- оказание информационной, консультационной помощи педагогами Кушвинского муниципального округа по направлению своей деятельности.

4. Содержание деятельности муниципального методического объединения

Основные направления деятельности ММО:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- консультирование и оказание необходимой помощи педагогам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации инновационной деятельности;
- организация работы педагогов по изучению образовательных стандартов, Концепций преподавания отдельных учебных дисциплин, выработка единых требований к оценке результатов освоения образовательных программ;
- организация работы в рамках региональной и муниципальной системы оценки качества образования;
- освоение новых методик и технологий обучения (в том числе цифровых) по своему направлению работы;
- пропаганда современных достижений науки и передового педагогического опыта;
- методическая поддержка школ с низкими образовательными результатами и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- методическое сопровождение молодых педагогов, реализация программ наставничества;
- анализ образовательной деятельности;
- организация открытых уроков, занятий, мастер-классов по определённой теме с целью ознакомления с методическими разработками по своему направлению работы;
- организация повышения квалификации через проведение семинаров, практикумов, индивидуальных консультаций, конференций и др.;
- создание условий для доступа педагога к различным каналам методического и научного обеспечения;
- участие в проведении смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства;
- участие в организации и проведении школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников, интеллектуальных и творческих конкурсов обучающихся;
- организация внеурочной и внеучебной работы с учащимися по направлению деятельности.

5. Организация деятельности муниципального методического объединения

1. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается с начальником.

2. Заседания методического объединения проводятся не реже 4 раз в год. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в протоколе.

3. Рекомендации подписываются руководителем методического объединения.

4. Анализ работы муниципального методического объединения по итогам учебного года (не позднее 15.06.2026г.) предоставляется в ЦРО и МП.

5. План работы муниципального методического объединения принимается и утверждается ЦРО и МП не позднее 01.10.2025г.

6. Основные формы деятельности ММО

К основным формам деятельности ММО можно отнести следующие:

- коллективные: методический семинар; методическая неделя; научно-практическая конференция; педагогические чтения; методическая выставка; методический бюллетень; панорама педагогических идей; мозговой штурм; эстафета педагогического мастерства; методические посиделки и др.;
- групповые: «круглый стол»; взаимопосещение уроков, внеурочных занятий; мастер-классы; открытый урок, методический диалог; методический ринг и др.;
- индивидуальные: собеседование; самоанализ; консультация; самообразование; курсовая подготовка; творческий портрет; презентация авторской технологии; наставничество и др.

7. Руководитель ММО

1. Руководителем ММО может быть педагог из числа наиболее опытных педагогов, имеющий первую или высшую квалификационную категорию.

2. Руководитель назначается приказом начальника Управления образования Кушвинского муниципального округа по согласованию с членами методического объединения.

3. Руководитель ММО:

- создает условия для реализации цели и задач объединения;
- организует работу по изучению нормативной документации и методической литературы;
- планирует работу методических объединений;
- анализирует деятельность методических объединений;
- организует работу по выявлению типичных трудностей педагогов методических объединений;
- создает условия для разрешения трудностей педагогов в профессиональной деятельности;
- принимает участие в организации и проведении муниципальных мероприятий; принимает участие в формировании заказа на курсовую подготовку, оформляет документацию муниципального методического объединения педагогов;
- несет ответственность за работу методического объединения.

8. Права и обязанности членов муниципального методического объединения

1. Права членов ММО:

- ставить вопрос о поощрении своих членов за успехи в работе, активное участие в методической деятельности;
- рекомендовать к публикации материалы о лучшем опыте, накопленном в рамках ММО;
- рекомендовать членам ММО различные формы повышения квалификации;
- планировать работу ММО на основании уровня подготовки педагогических работников Кушвинского муниципального округа;
- предлагать кандидатуру руководителя ММО из числа высококвалифицированных педагогов.

2. Обязанности членов ММО:

- знать нормативные документы, приоритетные направления в образовании, тенденции развития методики преподавания предмета (цикла предметов), программного обеспечения;
- участвовать в заседаниях ММО, практических семинарах и т.д.
- активно участвовать в разработке открытых муниципальных мероприятий, стремиться к повышению уровня собственного профессионального мастерства;
- знать современные направления развития методики и технологий воспитания, преподавания предмета и внедрять их в практику своей работы;
- владеть основами анализа и самоанализа педагогической деятельности.

9. Критерии оценки работы ММО

- рост удовлетворенности педагогических работников собственной деятельностью;
- высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях;
- положительная динамика качества обучения,
- владение современными методами обучения и воспитания;
- своевременное обобщение и распространение передового педагогического опыта.

10. Документация ММО

- приказ Управления образования Кушвинского муниципального округа «Об организации работы муниципальных методических объединений педагогических работников Кушвинского муниципального округа»;
- положение о муниципальном методическом объединении педагогических работников образовательных учреждений Кушвинского муниципального округа;
- план работы муниципального методического объединения педагогических работников образовательных учреждений Кушвинского муниципального округа на текущий учебный год;
- протоколы заседаний муниципального методического объединения педагогических работников образовательных учреждений Кушвинского муниципального округа.
- анализ работы за прошедший год;
- сведения о методических темах школьных методических объединений;
- информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении;
- банк данных об учителях методического объединения: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звания, контактный телефон).

11. Контроль за деятельностью

Контроль за деятельностью методического объединения осуществляет начальник ЦРО и МП.

УТВЕРЖДЕН

Приказом Управления образования
Кушвинского муниципального округа
от 19.09.2025 № 286 «Об организации работы
муниципальных методических объединений
педагогических работников Кушвинского
муниципального округа в 2025-2026 учебном
году»

Перечень и состав руководителей и кураторов муниципальных методических объединений педагогических работников Кушвинского муниципального округа

№ п/п	Предметная область	Наименование муниципального методического объединения (ММО)	Руководитель ММО		Куратор ММО	
			ФИО	Место работы, должность	ФИО	Место работы, должность
1.	Русский язык и литература	ММО учителей филологии	Михайлова Альбина Владимировна	МАОУ СОШ № 6, учитель русского языка и литературы	Герасименя Елена Юрьевна	МАУ ДО ДТДиМП, начальник ЦРО и МП
	Иностранные языки					
2.	Общественно- научные предметы	ММО учителей общественно- научных предметов	Мясникова Светлана Сергеевна	МАОУ СОШ № 20, учитель истории и обществознания	Герасименя Елена Юрьевна	МАУ ДО ДТДиМП, начальник ЦРО и МП
	Основы духовно- нравственной культуры народов России					
3.	Математика и информатика	ММО учителей математики и информатики	Родионова Валерия Николаевна	МАОУ СОШ № 6, учитель математики	Куклина Мария Сергеевна	МАУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
4.	Естественно- научные предметы	ММО учителей естественно- научных предметов, педагогов «Точек роста»	Сергиенко Наталья Сергеевна	МАОУ СОШ № 10, учитель математики, руководитель «Точки роста»	Куклина Мария Сергеевна	МАУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
5.	Физическая культура	ММО учителей физической культуры и основ безопасности и защиты Родины	Бычкова Наталья Владимировна	МАОУ СОШ № 10, учитель физической культуры	Лисицина Ольга Павловна	МАУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
	Основы безопасности и защиты Родины					

6.	Искусство	ММО учителей изобразительного искусства, музыки, труда (технологии)	Каржавина Наталья Валентиновна	МАОУ СОШ № 6, учитель музыки	Герасименя Елена Юрьевна	МАОУ ДО ДТДиМП, начальник ЦРО и МП
	Технология					
7.		ММО учителей начальных классов	Корабухина Елена Александровна	МАОУ СОШ № 20, учитель начальных классов	Лисицина Ольга Павловна	МАОУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
8.		ММО библиотекарей общеобразовательных организаций	Лисицина Ольга Павловна	МАОУ ДО ДДТ, методист	Лисицина Ольга Павловна	МАОУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
9.		ММО педагогов дополнительного образования	Буздес Елена Александровна	МАОУ ДО ДТДиМП, директор	Буздес Елена Александровна	МАОУ ДО ДТДиМП, директор
10.		ММО старших воспитателей дошкольных образовательных организаций	Мамаева Наталья Владимировна	МАДОУ № 25, старший воспитатель	Худорожкова Светлана Викторовна	МАОУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
11.		ММО воспитателей дошкольных образовательных организаций	Коротких Лариса Александровна	МАДОУ № 59, воспитатель	Худорожкова Светлана Викторовна	МАОУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
12.		ММО педагогов коррекционной направленности	Штефанюк Надежда Николаевна	МАДОУ № 9, учитель-логопед	Худорожкова Светлана Викторовна	МАОУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
13.		ММО музыкальных руководителей дошкольных образовательных организаций	Махмутова Нина Семеновна	МАДОУ № 25, музыкальный руководитель	Худорожкова Светлана Викторовна	МАОУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП
14.		ММО инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных организаций	Козлова Дарья Сергеевна	МАДОУ № 9, инструктор по физической культуре	Худорожкова Светлана Викторовна	МАОУ ДО ДТДиМП, методист ЦРО и МП

15.	ММО учителей и специалистов по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Плюснина Татьяна Александровна	МАОУ СОШ № 20, учитель	Лисицина Ольга Павловна	МАУ ДО ДТМП, методист ЦРО и МП
16.	ММО классных руководителей	Котельникова Александра Вилорьевна	МАОУ СОШ № 6, учитель начальных классов	Сидорова Ольга Владимировна	МАУ ДО ДТМП, методист ЦРО и МП